

АРТЕМОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 14»
623770, Свердловская область Артёмовский район посёлок Красногвардейский улица Усиевича, 16
☎ 83436344244, e-mail school14@bk.ru ИНН 6602007830 КПП 667701001

Рассмотрено на заседании педсовета
Протокол № 133 от 28.03.2022г.



Утверждено приказом № 18/о от 28.03.2022 г.

Директор МБОУ СОШ №14

Тряпочкина А.Н.

Антирисковая программа по направлению
«Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 14» (МБОУ
«СОШ № 14») в рамках проекта «500+» на 2022
год

Содержание

1. Цель и задачи реализации программы
2. Целевые показатели (индикаторы достижения цели).
3. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер.
4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.
5. Ожидаемые конечные результаты реализации программ антирисковых мер.
6. Исполнители.
7. Приложение . Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.

1. Цели и задачи реализации программы.

Цель: Развитие предметной и методической компетентности педагогических работников через формирование внутришкольной системы повышения квалификации педагогических работников.

Задачи:

1. Разработать систему непрерывного педагогического образования через курсы повышения квалификации .
2. Повысить качество образовательных результатов через качество преподавания учебных предметов .
3. Совершенствовать систему методической работы по повышению предметной и методической компетенций педагогических работников.
4. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

2. Целевые показатели (индикаторы достижения цели):

- Оценка профессиональной компетенции педагогов.
- Количество/доля родителей, удовлетворенных качеством обучения.
- Количество/доля педагогических работников, повысивших квалификацию в различных формах.
- Количество/доля педагогических работников, обобщивших и представивших свой опыт работы.
- Качество профессионального взаимодействия между педагогами школы.
- Доля учителей, вовлеченных в систему наставничества.
- Доля обучающихся, которым учителя рекомендуют дополнительные занятия с целью ликвидации отставания от учебной программы.
- Рост числа педагогов, использующих инновационные педагогические технологии в урочной и внеурочной деятельности.
- Положительная динамика результатов участия педагогов в конкурсах и других мероприятиях различной направленности.
- Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог).

3. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер.

Программа будет реализовываться с апреля 2022 года по декабрь 2022 года.

1 этап- организационный (апрель 2022 год)

2 этап-реализации (май-октябрь 2022 год)

3 этап- аналитический (ноябрь- декабрь 2022 год).

4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

- Диагностика профессиональной компетентности педагогов.
- Самодиагностика педагогов.
- Организация дополнительного обучения педагогов на курсах повышения квалификации.
- Мониторинг учебных дефицитов педагогов.
- Вступление педагогов в группы профсообществ через социальные сети, участие в мероприятиях сообществ.
- Создание индивидуальных образовательных маршрутов педагогов.
- Посещение уроков заместителем директора по учебной работе, руководителями ШМО с заполнением мониторинговых карт.
- Проведение семинаров с целью обмена опытом проучившегося педагога (выступление с докладом/проведение мастер-класса по результатам повышения квалификации по образовательным программам).
- Творческий отчет педагогов по теме : «Самообразование педагога».
- Проведение занятий с педагогами в рамках повышения компьютерной грамотности в рамках внутрикорпоративного обучения.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программ антирисковых мер.

- Методические возможности педагогов повысятся 15-20%.
- Будут устранены профессиональные дефициты у педагогических работников.
- Увеличится количество участия в профессиональных конкурсах, семинарах, вебинарах.
- Будет сформирована система методического сопровождения молодых специалистов и педагогов.
- Повысится уровень педагогического мастерства.
- Обмен опытом по повышению качества обучения по учебным предметам.
- Повышение организационной культуры.
- Внедрение эффективных педагогических технологий.
- Личностный рост педагога.

6.Исполнители.

Исполнителями Антирисковой программы по направлению «Недостаточная предметная и

методическая компетентность педагогических работников» МБОУ «СОШ № 14» в рамках проекта «500+» являются:

- Директор школы
- Заместители директора по учебной работе и по учебно-воспитательной работе
- Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи, педагоги-организаторы)
- Технические специалисты.

Корректировка программы осуществляется Педагогическим советом школы. Управление реализацией программы осуществляется директором.

7. Приложение . Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные	
Задача 1: Организовать дополнительное обучение педагогов на курсах повышения квалификации.	Диагностика профессиональной компетентности педагогов.	Апрель 2022	Анализ	Заместители директора по УР, УВР, руководители ШМО	
	Задача 2: Организовать проведение круглых столов ШМО разной предметной направленности.	Самодиагностика педагогов.	Апрель 2022	Карта самооценки	Руководители ШМО, педагоги
	Организация дополнительного обучения педагогов на курсах повышения квалификации.	Апрель-октябрь 2022	Документы об обучении	Заместитель директора по УР	
	Задача 3: Организовать проведение школьных	Мониторинг учебных дефицитов педагогов.	Май 2022	Анализ	Заместители директора по УР, УВР, руководители ШМО
	Вступление педагогов в	Май-	Мониторинг	Заместитель	

семинаров для педагогов. Задача 4: Организовать участие педагогов в конференциях и конкурсах различного уровня.	группы профсообществ через социальные сети, участие в мероприятиях сообществ	октябрь 2022	г профсообществ	директора по ВУР
	Создание индивидуальных образовательных маршрутов педагогов.	Май 2022	Индивидуальные маршруты педагогов	Заместитель директора по УР, руководители ШМО
	Посещение уроков заместителем директора по учебной работе, руководителями ШМО с заполнением мониторинговых карт.	Май-октябрь 2022	Маршрут педагога	Заместитель директора по УР, руководители ШМО
	Проведение семинаров с целью обмена опытом проработавших педагогов.	Май-октябрь 2022	Фото и видеоматериалы	Руководители ШМО, педагог-психолог
	Творческий отчет педагогов по теме: «Самообразование педагога»	Май-октябрь 2022	Фото и видеоматериалы	Заместители директора по УР, УВР, руководители ШМО, педагог-психолог
	Проведение занятий с педагогами в рамках повышения компьютерной грамотности в рамках внутрикорпоративного обучения	Май-октябрь 2022	Фото и видеоматериалы, протокол занятия	Заместитель директора по УР, руководители ШМО, техник-специалист