

АРТЕМОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 14»
623770, Свердловская область Артёмовский район посёлок Красногвардейский улица Усиевича, 16
☎ 83436344244, e-mail school14@bk.ru ИНН 6602007830 КПП 667701001

Рассмотрено на заседании педсовета
Протокол № 133 от 28.03.2022г.



Утверждено приказом № 18/о от 28.03.2022 г.

Директор МБОУ СОШ №14

Тряпочкина А.Н.

Антирисксовая программа по направлению
«Несформированность внутришкольной
системы повышения квалификации»
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 14» (МБОУ
«СОШ № 14») в рамках проекта «500+» на 2022
год

2022 год

Содержание

1. Цель и задачи реализации программы
2. Целевые показатели (индикаторы достижения цели).
3. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер.
4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.
5. Ожидаемые конечные результаты реализации программ антирисковых мер.
6. Исполнители.
7. Приложение . Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.

1. Цели и задачи реализации программы.

Цель: Развитие предметной и методической компетентности педагогических работников через формирование внутришкольной системы повышения квалификации педагогических работников.

Задачи:

1. Разработать систему непрерывного педагогического образования через курсы повышения квалификации .
2. Повысить качество образовательных результатов через качество преподавания учебных предметов .
3. Совершенствовать систему методической работы по повышению предметной и методической компетенций педагогических работников.
4. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

2. Целевые показатели (индикаторы достижения цели):

- Оценка профессиональной компетенции педагогов.
- Количество/доля родителей, удовлетворенных качеством обучения.
- Количество/доля педагогических работников, повысивших квалификацию в различных формах.
- Количество/доля педагогических работников, обобщивших и представивших свой опыт работы.
- Качество профессионального взаимодействия между педагогами школы.
- Доля учителей, вовлеченных в систему наставничества.
- Доля обучающихся, которым учителя рекомендуют дополнительные занятия с целью ликвидации отставания от учебной программы.
- Рост числа педагогов, использующих инновационные педагогические технологии в урочной и внеурочной деятельности.
- Положительная динамика результатов участия педагогов в конкурсах и других мероприятиях различной направленности.
- Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог).

3. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер.

Программа будет реализовываться с апреля 2022 года по декабрь 2022 года.

1 этап- организационный (апрель 2022 год)

2 этап-реализации (май-октябрь 2022 год)

3 этап- аналитический (ноябрь- декабрь 2022 год).

4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

- Организация непрерывного профессионального развития педагогических работников.
- Создание индивидуальных образовательных маршрутов педагогов.
- Создание благоприятного психологического климата в коллективе.
- Мотивация педагогов на постоянное саморазвитие, повышение квалификации, высокий результат.
- Повышение методической компетентности педагогических работников.
- Создание условий для представления педагогического опыта (наставничество).
- Совещание методсовета на тему: «Как составить документацию педагогу для участия в конкурсах профмастерства муниципального и регионального уровня».
- Принятие участие в конкурсах профмастерства муниципального и регионального уровня.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программ антирисковых мер.

- Методические возможности педагогов повысятся 15-20%.
- Будут устранены профессиональные дефициты у педагогических работников.
- Увеличится количество участия в профессиональных конкурсах, семинарах, вебинарах.
- Будет сформирована система методического сопровождения молодых специалистов и педагогов.
- Повысится уровень педагогического мастерства.
- Обмен опытом по повышению качества обучения по учебным предметам.
- Повышение организационной культуры.
- Внедрение эффективных педагогических технологий.
- Личностный рост педагога.

6.Исполнители.

Исполнителями Антирисковой программы по направлению «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» МБОУ «СОШ № 14» в рамках проекта

«500+» являются:

- Директор школы
- Заместители директора по учебной работе и по учебно-воспитательной работе
- Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи, педагоги-организаторы)
- Технические специалисты.

Корректировка программы осуществляется Педагогическим советом школы. Управление реализацией программы осуществляется директором.

5. Приложение . Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.

Задача	Мероприятия	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Задача 1: Повысить компетентность педагогических работников. Задача 2: Совершенствовать профессиональное взаимодействие между педагогами.	Организация непрерывного профессионального развития педагогических работников.	Май-октябрь 2022	Документы об обучении	Заместитель директора по УР
	Создание индивидуальных образовательных маршрутов педагогов.	Май 2022	Индивидуальные маршруты педагогов	Заместители директора по УР, УВР, руководители ШМО
	Создание благоприятного психологического климата в коллективе	Май-октябрь 2022		Педагог-психолог
	Мотивировать педагогов на постоянное саморазвитие, повышение квалификации, высокий результат	Май-октябрь 2022	Документы об обучении	Заместители директора по УР, УВР, руководители ШМО

	Повышение методической компетентности педагогических работников	Май-октябрь 2022		Заместители директора по ВУР и по УР, руководители ШМО
	Создание условия для представления педагогического опыта (наставничество).	Май 2022		Заместители директора по ВУР и по УР, руководители ШМО
	Совещание методсовета на тему: «Как составить документацию педагогу для участия в конкурсах профмастерства».	Июнь 2022	Протокол заседания	Заместители директора по ВУР и по УР, руководители ШМО
	Принятие участие в конкурсах профмастерства муниципального и регионального уровня.	Май-октябрь 2022	Документы об участии	Заместитель директора по ВУР