



Утверждено:
Директором МБОУ «СОШ №14»
А.Н. Тряпочкина

**План работы
по направлению деятельности «Наставничество» на 2023-2024 учебный год
МБОУ «СОШ №14»**

Цель: создание условий для работы с начинающими педагогами для формирования профессиональных компетенций в работе учреждения по направлению деятельности «Наставничество»

№	Мероприятия	Сроки	Ответственный	Результат
1	Подготовка нормативно-правовых документов			
1.1	Определение состава молодых педагогов.	Сентябрь	Заместитель директора по УР	База наставников и наставляемых
1.2.	Составление списка педагогов, которые могут быть наставниками	Сентябрь	Заместитель директора по УР	Приказ о назначении наставников с закреплением наставнических пар
1.2	Ознакомление педагогов с Положением о наставничестве.	Сентябрь	Заместитель директора по УР	Положение о наставничестве
2	Определение компетенций наставников			
2.1	Анализ компетенций потенциальных наставников, выявление сильных и слабых сторон	Сентябрь	Заместитель директора по УР	Карта самоанализа
3	Обучение наставников			
3.1	Показ возможных форматов взаимодействия с молодыми и/или начинающими педагогами, отработка коммуникативных навыков	Октябрь	Заместитель директора по УР	Обучающие материалы
3.2	Формирование стратегии, определение регламента будущих встреч, тематический план	Сентябрь	Заместитель директора по УР, педагоги-наставники	План наставничества
4	Формирование пар «наставник–наставляемый»			
4.1	Самоанализ компетенций молодого (начинающего) педагога, выявление его сильных и слабых сторон	Октябрь		Карта самоанализа

4.2	Проведение личных встреч и обсуждение обоюдных запросов/ возможностей.	В течении года		Протокол
5	Активная работа по решению поставленных перед парой задач			
5.1	Практическая реализация планов в рамках формы наставничества «педагог-педагог»	В течении года	Заместитель директора по УР Педагог-наставник Наставляемый	Консультации деятельности (по запросу)
5.2	Проведение промежуточных итогов (проект, открытое занятие)		Заместитель директора по УР	Материалы педагогической деятельности, аналитические справки
6	Мотивация наставников			
6.1	Закрепление статуса наставника, возможность тиражирования авторского опыта и практики	По итогам работы	Заместитель директора по УР	Материалы по обобщению опыта
6.2	Повышение квалификации на партнерских образовательных площадках	В течение всего периода наставничества	Заместитель директора по УР, педагог-наставник	Сертификат
7	Завершение взаимодействия			
7.1	Представление результатов взаимодействия	По завершению учебного года	Заместитель директора по УР Педагог-наставник	Материалы педагогической деятельности, аналитические справки
7.2	Тестирование на закрепление необходимых навыков/успешную адаптацию	По завершению учебного года	Заместитель директора по УР	Тест, результаты тестирования
7.3	Взаимная оценка работы наставника и наставляемого (анкетирование)	По завершению учебного года	Заместитель директора по УР	Анкета, результаты анкетирования
8	Продвижение работы по направлению «Наставничество»			
8.1	Подведение итогов в работы наставничества	Июнь 2024	Заместитель директора по УР.	Аналитическая справка
8.2	Составление плана мероприятий по совершенствованию системы наставничества в 2023-2024 учебном году	Сентябрь	Заместитель директора по УР	План